



Fractieprofiel

Het fractieprofiel bevat een advies over de gewenste samenstelling van de toekomstige fractie, de mix van ervaring en vernieuwing in de fractie en een indicatie van de eisen waaraan de kandidaten moeten voldoen.

Fractieleden hebben zich gecommitteerd aan het verkiezingsprogramma, zijn geen solisten maar richten zich op samenwerking.

De fractieleden nemen deel aan verenigingsactiviteiten als individu en als team.

De lijsttrekker is het boegbeeld van de campagne en de beoogde fractievoorzitter. Na de verkiezingen is de fractievoorzitter het eerste aanspreekpunt en onderhandelaar.

De fractie wordt eventueel versterkt door de steunfractie waarvoor dezelfde eisen gelden.

Opleiding, scholing en deelname aan landelijke bijeenkomsten zijn een vast onderdeel van de werkzaamheden van de fractie.

De fractie

- is zodanig samengesteld dat deze een afspiegeling vormt van de Haarlemse samenleving. Dit komt tot uitdrukking in de verhouding man / vrouw, leeftijdsopbouw, geografische spreiding over de stad en allochtoon / autochtoon.
- beschikt over voldoende (werk) ervaring, kennis en affiniteit op de grote diversiteit aan onderwerpen die (gaan) spelen in Haarlem en de samenleving als geheel.
- bestaat uit een mix van verschillende kwaliteiten (bijvoorbeeld ombudsman, partijpoliticus, coach, activist, bestuurder, binder) en een mix van nieuw en ervaren.
- is op de hoogte van de verschillende rollen van kaderstellen, volksvertegenwoordiging en controleren en weet deze te gebruiken in het realiseren van het verkiezingsprogramma.
- organiseert samen met het afdelingsbestuur activiteiten en legt verantwoording af op de ledenbijeenkomsten.
- legt contacten met relevante doelgroepen en maatschappelijke organisaties in onze stad.
- werkt als team; fractieleden voelen zich verbonden met het werk van de ander en zijn bereid om, waar nodig, steun te bieden.
- vormt een onderdeel van een groter politiek geheel. Om geïnformeerd te blijven zal de fractie dus contact moeten onderhouden met landelijke en regionale onderdelen van de partij.
- straalt een open en actieve houding uit en maakt actief deel uit van de vereniging de PvdA.

De politieke koers van de fractie

De PvdA-fractie is in staat om een werkplan op te stellen voor de 4-jarige raadsperiode. Dit werkplan is een afgeleide van het verkiezingsprogramma en dient, indien er deelname is binnen een de coalitie, als belangrijke leidraad voor het coalitieprogramma. In dit werkplan staan de politiekinhoudelijke prioriteiten en doelen genoemd, de samenwerking binnen de fractie en met andere fracties in de raad. Bij het werkplan horen een communicatieplan en afspraken over woordvoering en media-optredens. Een fractie moet in staat zijn om dit soort afspraken van te voren te maken en vast te leggen.

Afhankelijk van coalitiedeelname, maakt de fractie intern en extern ook afspraken over samenwerken met de eigen wethouder(s) en de coalitiepartijen.

Samenwerking fractie en afdeling

De fractie legt als geheel verantwoording af over het handelen aan de leden van de afdeling. Zij zijn immers door hen voorgedragen op de kieslijst van de PvdA. De fractie onderhoudt actief het contact met het afdelingsbestuur en met diverse werkgroepen in de afdeling. Het afdelingsbestuur wordt actief betrokken bij functioneringsgesprekken van fractieleden, dit is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Fracties vormen een onderdeel van een groter politiek geheel. Zij hebben een functie naar regionale, provinciale en landelijke politiek. Om geïnformeerd te blijven zal de fractie dus contact moeten onderhouden met landelijke en regionale onderdelen van de partij.